

Tytuł Audyt personalny	Kod 1011102331011110924
Kierunek Zarządzanie - studia stacjonarne II stopnia	Rok / Semestr 2 / 3
Specjalność Zarządzanie zasobami i marketingiem przedsiębiorstw	Przedmiot obieralny
Godziny Wykłady: - Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty / semina: 1	Liczba punktów 2
Język prowadzenia przedmiotu polski	

Prowadzący:

-dr hab. inż. Magdalena Wyrwicka, prof. nadzw.
tel. +61 6653369
e-mail: magdalena.wyrwicka@put.poznan.pl

Wydział:

Wydział Inżynierii Zarządzania
ul. Strzelecka 11
60-965 Poznań
tel. (61) 665-33-74, fax.
e-mail: office_fem@put.poznan.pl

Miejsce przedmiotu w programie studiów:

-Przedmiot obieralny

Założenia i cele przedmiotu:

-Rozumienie podstawowych pojęć, prawidłowości, uwarunkowań i problemów audytów: kompetencji pracowniczych, zgodności menedżerskiej oraz funkcjonowania działu kadr w kontekście celów i zadań organizacji.
Nabywanie umiejętności opracowania raportu z audytu.

Treści programowe przedmiotu (opis przedmiotu):

-Student poznaje etapy audytu funkcjonowania działu kadr w kontekście efektywności realizacji zadań, gotowości do realizacji celów strategicznych, lub zgodności z przyjętymi zasadami funkcjonowania. Opracowuje praktycznie w grupie projektowej procedurę audytu dla konkretnego przedsiębiorstwa, podejmuje próbę przeprowadzenia audytu i sporządza raport.
Przekazywane treści dotyczą: wartościowania pracy, badania pracy człowieka, ustalania potrzeb kadrowych, kwalifikacji i kompetencji zawodowych, zintegrowanej oceny (AC), okresowej oceny pracowników, badania klimatu społecznego oraz wskaźników kadrowych

Przedmioty wprowadzające i wymagane wiadomości wstępne:

- Zarządzanie zasobami ludzkimi

Forma zajęć i metody dydaktyczne:

- praca w grupach, konwersatoria, konsultacje

Forma i warunki zaliczenia przedmiotu – wymagania i system oceniania:

-Prezentacja wyników projektu na forum grupy i podjęcie rzeczowej dyskusji na temat przedstawianych treści

Bibliografia podstawowa:

1. Wyrwicka M., Grzelczak A. Audyt personalny Wyd. Politechniki Poznańskiej Poznań 2011
2. Armstrong M. Zarządzanie zasobami ludzkimi Wlters Kluwer Business Kraków 2008
3. Listwan T. (red) Słownik zarządzania kadrami C.H. Beck Warszawa 2005
4. Wyrwicka M., Grzelczak A., Krugielka A. Polityka kadrowa przedsiębiorstwa Wyd. Politechniki Poznańskiej Poznań 2010
5. Tarnawska I., Zajdul W. Krajowy standard kwalifikacji zawodowych Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, departament Rynku Pracy Warszawa 2007

Bibliografia uzupełniająca: